

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**вносимые в план мероприятий («дорожную карту»)**  
**по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных**  
**услуг (выполнения работ) бюджетным учреждением Чувашской Республики**  
**«Национальная библиотека Чувашской Республики» Министерства культуры, по**  
**делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики**

1. Пункт 2 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников библиотеки, являются:

1) динамика значений соотношения средней заработной платы работников библиотеки, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы по Чувашской Республике:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,9	80,9	75,6	87,0	112,0	112,0

2) среднесписочная численность работников библиотеки:

(человек)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
156,4	141,3	142	142	142	142.»;

2. Раздел V изложить в следующей редакции:

**«V. Основные мероприятия,**  
**направленные на повышение эффективности и качества**  
**предоставляемых услуг и выполняемых работ в сфере библиотечного дела,**  
**связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.	Внесение изменений в Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате и материальном стимулировании труда работников бюджетного учреждения Чувашской Республики «Национальная библиотека Чувашской Республики» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики,	Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Директор, профком, юристконсульт	По мере необходимости

	утвержденное 28 января 2015 г. в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 347			
<b>Развитие кадрового потенциала библиотеки</b>				
2.	Разработка и утверждение Кодекса профессиональной этики работников Национальной библиотеки Чувашской Республики	Локальный акт БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Зам. директора по науке, профком	2014 г.
3.	Проведение подготовительной работы по внедрению профессиональных стандартов, внедрение профессиональных стандартов в сфере библиотечного дела	Локальные акты БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Директор	2015 г.
4.	Внедрение норм труда на оказание библиотечных услуг на основе типовых нормативов	Локальный акт БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Директор, зам. директора по основной деятельности, юрист-консульт	2015-2017 гг.
5.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников библиотеки обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии	Заместители директора, члены рабочей группы	Ежегодно
6.	Проведение аттестации работников библиотеки	Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Зам. директора по основной деятельности	2016 г.
7.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал библиотеки с учетом предельной доли расходов на оплату их труда	Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Директор	Ежегодно

	в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов			
8.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений культуры до 1:0,7–1:0,5	Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии	Директор	к 2018 г.
<b>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</b>				
9.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы библиотеки по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Локальный акт БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Директор	Ежегодно
10.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников библиотеки, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии	Директор, ведущий экономист	Ежеквартально
11.	Представление расчета потребности на повышение заработной платы работников учреждения для формирования республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год с учетом возможного привлечения на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности и средств от проведения оптимизационных мероприятий	Бюджетная заявка в Минкультуры Чувашии	Директор, ведущий экономист	В сроки, установленные Минкультуры Чувашии
12.	Информационное сопровождение	Публикации на сайте	Зам.	Ежегодно

	«дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	библиотеки, проведение совещаний и других мероприятий	директора по основной деятельности, отдел маркетинга и инноваций, профком	
<b>Независимая система оценки качества работы учреждения культуры</b>				
13.	Организация мероприятий, направленных на повышение информированности населения о системе библиотечного обслуживания населения в Чувашской Республике и обоснованности принимаемых решений о предоставлении этих услуг	Публикации в СМИ, на сайте библиотеки, Минкультуры Чувашии	Зам. директора по науке, профком, отдел маркетинга и инноваций	Постоянно
14.	Проведение оценки уровня удовлетворенности населения (потребителей услуг) качеством предоставления библиотечных услуг на основе: - анализа обращений граждан и записей в книге отзывов; - голосования и обсуждения на сайте библиотеки; - письменного анкетирования и других мероприятий	Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии	Зам. директора по основной деятельности, отдел маркетинга и инноваций	Ежеквартально
<b>Сопровождение «дорожной карты»</b>				
15.	Корректировка по согласованию с Минкультуры Чувашии «дорожной карты»	Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Директор	По мере необходимости;