

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в план мероприятий («дорожную карту»)
по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных
услуг (выполнения работ) бюджетным учреждением Чувашской Республики
«Национальная библиотека Чувашской Республики» Министерства культуры, по
делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики**

1. Пункт 2 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников библиотеки, являются:

1) динамика значений соотношения средней заработной платы работников библиотеки, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы по Чувашской Республике:

| (процентов) | | | | | |
|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 75,7 | 80,9 | 90,6 | 86,2 | 100,0 | 111,2 |

2) среднесписочная численность работников библиотеки:

| (человек) | | | | | |
|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 156,4 | 141,3 | 120,9 | 123,9 | 126 | 126.»; |

2. Раздел V изложить в следующей редакции:

**«V. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества
предоставляемых услуг и выполняемых работ в сфере библиотечного дела,
связанные с переходом на эффективный контракт**

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Срок исполнения |
|-------|--------------------------|-----------|---------------------------|-----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Совершенствование системы оплаты труда

- | | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| 1. | Внесение изменений в Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате и материальном стимулировании труда работников бюджетного учреждения Чувашской Республики «Национальная библиотека Чувашской Республики» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики, | в Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Директор, профком, юрисконсульт | По мере необходимости |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|

утвержденное 28 января 2015 г. в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 347

Развитие кадрового потенциала библиотеки

- | | | | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2. | Разработка и утверждение Кодекса профессиональной этики работников Национальной библиотеки Чувашской Республики | Локальный акт БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Зам. директора по науке, профком | 2014 г. |
| 3. | Проведение подготовительной работы по внедрению профессиональных стандартов, внедрение профессиональных стандартов в сфере библиотечного дела | Локальные акты БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Директор | По мере утверждения профессиональных стандартов |
| 4. | Внедрение норм труда на оказание библиотечных услуг на основе типовых нормативов | Локальный акт БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Директор, зам. директора по основной деятельности, юрисконсульт | 2015-2017 гг. |
| 5. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников библиотеки обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии | Заместители директора, члены рабочей группы | Ежегодно |
| 6. | Проведение аттестации работников библиотеки | Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Зам. директора по основной деятельности | 2016 г. |
| 7. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- | Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской | Директор | Ежегодно |

- | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|--|
| управленческий вспомогательный библиотеки с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | и персонал Минкультуры Чувашии | | | |
| 8. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений культуры до 1:0,7–1:0,5 | Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии | Директор | к 2018 г. | |

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597

- | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------|--|
| 9. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы библиотеки по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Локальный акт БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Директор | Ежегодно | |
| 10. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников библиотеки, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии | Директор, ведущий экономист | Ежекварта льно | |
| 11. Представление расчета потребности на повышение заработной платы работников учреждения для формирования республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год с учетом возможного привлечения на повышение заработной платы средств от приносящей доход | Бюджетная заявка в Минкультуры Чувашии | Директор, ведущий экономист | В сроки, установлен ные Минкульту ры Чувашии | |

