


БУ «Национальная библиотека  
Чувашской Республики»  
Минкультуры Чувашии

г. Чебоксары

Утверждаю  
Директор  
БУ «Национальная библиотека  
Чувашской Республики»  
Минкультуры Чувашии  
 С.М. Старикова  
«11» мая 2017 г.

**Кодекс профессиональной этики библиотекаря  
БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики»  
Минкультуры Чувашии**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики библиотекаря БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» (далее — Библиотека, Кодекс) разработан в соответствии с уставом, правилами пользования Библиотекой и действующим законодательством, на основе Кодекса профессиональной этики российского библиотекаря (2011), Кодекса этики ИФЛА для библиотекарей и других информационных работников (2012). Настоящий Кодекс не предполагает замещение перечисленных кодексов профессиональной этики библиотекаря.

1.2. Кодекс определяет нравственные основы профессиональной деятельности библиотекаря и способствует формированию здорового психологического климата в коллективе, повышению эффективности деятельности работников, росту престижа Библиотеки.

1.3. Положения Кодекса распространяются на всех работников Библиотеки вне зависимости от должности, вида профессиональной деятельности. Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести и профессиональной ответственности каждого библиотекаря.

1.4. Положения Кодекса основываются на следующих убеждениях:

- Библиотека является необходимым и важным учреждением, выполняющим информационную, просветительскую, культурную и другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом;

- распространение знаний и информации является важным условием общественного развития, модернизации и процветания России, способствует социальной стабильности и справедливости;

- библиотечные ресурсы являются основой для сохранения, развития и распространения культурного достояния, духовных традиций, всего многообразия национальных культур и языков народов Российской Федерации и других стран;

- гуманизм является мировоззренческой основой библиотечной профессии;

- общественный характер библиотечной профессии основывается на чувстве социальной ответственности.

**2. Взаимоотношения библиотекаря с обществом**

Во взаимоотношениях с обществом библиотекарь:

2.1. Руководствуется профессиональным долгом, а не личными взглядами или предпочтениями политических, экономических, религиозных и других организаций.

2.2. Противостоит цензуре, экономическим, политическим и иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию.

2.3. Сохраняет конфиденциальность сведений о пользователях Библиотеки, читательских запросах, за исключением случаев, когда эти сведения используются для научных целей и организации библиотечного обслуживания.

- 2.4. Поддерживает обеспечение бесплатных услуг для пользователя.
- 2.5. Соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации.
- 2.6. Способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе.
- 2.7. Стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости. Воздерживается от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей.

### **3. Взаимоотношения библиотекаря с пользователями**

- 3.1. Взаимоотношения с реальными и потенциальными пользователями строятся на основе уважительности и доброжелательности, стремлении предоставить высокое качество библиотечных продуктов и услуг.
- 3.2. Библиотекарь обеспечивает равенство прав пользователей на библиотечное обслуживание, независимо от пола, возраста, национальности, образования, социального положения, политических убеждений, отношения к религии, состояния физического здоровья; реализует право пользователей на получение документов на родном языке.
- 3.3. Работник Библиотеки предоставляет всеобщий и полный доступ к информации посредством услуг в реальной и виртуальной среде в целях социализации личности, формирования гражданского сознания; всестороннего развития, образования, культурного обогащения, досуга, экономической активности и информированного участия граждан в укреплении демократии.
- 3.4. С целью расширения всеобщего доступа библиотекарь обеспечивает поддержку пользователям Библиотеки в поиске информации, содействует развитию навыков чтения и информационной культуры личности, интеллектуальному и духовному ее развитию; поощряет их к этическому использованию информации.

### **4. Взаимоотношения с коллегами**

- 4.1. Библиотечные работники относятся друг к другу с уважением, корректно, доброжелательно, честно, делятся профессиональным опытом, способствуют профессиональному становлению молодых кадров.
- 4.2. Каждый работник Библиотеки участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи.
- 4.3. Соблюдает принцип конфиденциальности личной информации.
- 4.4. Стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегает к нечестным приемам соперничества.
- 4.5. Результаты сторонней интеллектуальной деятельности использует добросовестно, не допуская плагиата.

### **5. Отношение к своей профессии:**

- 5.1. По отношению к своей профессии библиотекарь:
- стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;
  - не совершает поступков, наносящих ущерб престижу библиотечной профессии, содействует повышению ее социального престижа.
  - заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии.

- не допускает поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждений культуры.

- воздерживается от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

5.2. В ходе профессиональной деятельности библиотекарь стремится избегать любой личной выгоды за счёт пользователей и коллег, а также личных убеждений, которые могли бы воспрепятствовать выполнению профессионального долга.

5.3. Работник Библиотеки участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей в целях эффективной совместной работы, взаимного уважения и товарищеской взаимопомощи.